

## Kazalo

I.	UVOD .....	4
II.	MOŽNOSTI ORGANIZIRANJA IN UPRAVLJANJA DELOVNEGA PROCESA.....	5
1.	Opravljanje drugega dela .....	5
1.1	Kdaj se lahko odredi opravljanje drugega dela .....	5
1.2	Obveščanje delavce glede odreditve drugega dela .....	6
1.3	Plačilo in trajanje začasno odrejenega dela .....	6
2.	Sprememba ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi zaradi spremenjenih okoliščin .....	7
2.1	Sprememba pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi .....	7
2.2	Ponudba za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi na predlog ene izmed strank .....	7
2.3	Obveznost sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi .....	7
3.	Opravljanje dela na domu, kot ena izmed fleksibilnih oblik opravljanja dela .....	8
3.1	Splošno glede ureditve dela na domu .....	8
3.2	Pogoji pod katerimi je delo na domu dopustno .....	9
3.3	Obveščanje Inšpektorata RS za delo .....	9
3.4	Pravice in obveznosti delavca ter pogoji za opravljanje dela na domu .....	10
3.5	Delovni čas ter zagotavljanje odmorov in počitkov .....	10
3.6	Kakšne so obveznosti delodajalca? .....	11
3.7	Prepoved dela na domu in dela, ki se ne morejo opravljati na domu .....	11
4.	Obveznost opravljanja drugega dela zaradi izjemnih okoliščin .....	12
4.1	Splošno glede opravljanja dela na drugem delovnem mestu oz. spremembi kraja opravljanja dela v primeru izjemnih okoliščin .....	12
4.2	Opredeletve pojma naravnih nesreč .....	12
4.3	Trajanje obveznosti .....	13
4.4	Mnenje Inšpektorata RS za delo glede opravljanja dela na domu in zagotavljanja varnega in zdravega dela v izrednih razmerah .....	13
5.	Izraba letnega dopusta in odreditev kolektivnega dopusta .....	14
5.1	Splošno o izrabi letnega dopusta .....	14
5.2	Obveznost posvetovanja z delavcem glede možnosti izrabe letnega dopusta .....	15
5.3	Pravice delavca .....	15
5.4	Obveznost delodajalca, da delavcu omogoči koriščenje letnega dopusta .....	15
5.5	Odreditev letnega dopusta oz. kolektivnega dopusta v primeru izjemnih okoliščin – mnenje Inšpektorata RS za delo .....	16
6.	Začasno čakanje na delo na domu .....	17
6.1	Splošno o institutu čakanja na delo .....	17
6.2	Višina nadomestila plače .....	17
6.3	Dolžnost delavca, da se vrne na delo .....	17
6.4	Pravica delavca do izobraževanja v času čakanja na delo .....	17
6.5	Kdaj se čakanja na delo ne sme odrediti .....	17
7.	Nezmožnost opravljanja dela zaradi višje sile .....	18
8.	Neplačana odsotnost delavca z dela – izredni neplačani dopust .....	19
9.	Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP) .....	20
9.1	Namen in cilji zakona .....	20
9.2	Delno povračilo nadomestila plače za čakanje na delo .....	20
9.3	Delno povračilo nadomestila plače zaradi odredene karantene .....	20
9.4	Uveljavljanje, višina in izplačilo povračila nadomestila plače .....	21
9.5	Odlog plačila prispevkov za samozaposlene .....	21
9.6	Izravnava polnega delovnega časa .....	22
III.	Vzorci .....	23
1.	Začasna odreditev drugega dela .....	23
2.	Sprememba pogodbe o zaposlitvi - Aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi .....	25
3.	Napotitev na čakanje na delo doma .....	26
4.	Odreditev začasnega opravljanja dela na domu .....	27
5.	Odreditev začasnega opravljanja drugega dela .....	29
6.	Obvestilo inšpektoratu o opravljanju dela na domu .....	31
7.	OPIS POSLOVNEGA POLOŽAJA ZARADI POSLEDIC EPIDEMIJE .....	32
8.	PISNA IZJAVA, S KATERO SE DELODAJALEC ZAVEŽE OHRANITI DELOVNA MESTA DELAVCEV NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELU NAJMANJ ŠEST MESECEV PO ZAČETKU ZAČASNEGA ČAKANJA NA DELO .....	33
9.	IZJAVA, DA DELODAJALEC NE MORE ORGANIZIRATI DELA NA DOMU ZA DELAVCE, KI JIM JE BILA ODREJENA KARANTENA .....	34
IV.	Uporabljene pravne podlage .....	35
1.	Zakon o delovnih razmerjih .....	35
2.	Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP) .....	41